

Formation Professionnelle Module MOE 6

« Développer les aptitudes collaboratives dans la rénovation énergétique de bâtiments existants »

Public visé : Architectes, maîtres d'œuvre, constructeurs, bureau d'études, économistes.

Pré-requis : Avoir une expérience professionnelle de chantier.

Objectifs :

- Appréhender la rénovation énergétique d'un bâtiment existant sous l'angle de l'approche systémique.
- Intégrer l'hétérogénéité des logiques d'acteur de ce système : maître d'ouvrage, maître d'œuvre, entreprises.
- Développer les aptitudes de médiation et d'inter-culturalité par l'échange de pratiques.
- Mettre en œuvre un management de projet collaboratif dans la pratique du chantier.
- Développer la responsabilité et la gestion des interactions des différents intervenants.

Programme :

1. Introduction à l'approche systémique dans la rénovation énergétique

- 1.1 Définition des concepts / éléments essentiels du système (cycle de vie du bâtiment, efficacité énergétique, attente du client, programme fonctionnel, marché de la réhabilitation...)
- 1.2 Savoir établir un modèle détaillé et dynamique du système « bâtis »,
- 1.3 Mettre en relation les éléments dans l'objectif global d'une performance énergétique : Identifier les points sensibles, paradoxes, blocages,
- 1.4 S'approprier cette méthodologie en phase amont pour réduire la complexité d'un projet collaboratif de rénovation

2. Gérer la complexité du projet de rénovation énergétique en amont du chantier

- 2.1 Créer des ponts entre les différents acteurs : MOA, MOE et les différents corps de métier
- 2.2 Saisir les besoins des acteurs et intégrer les logiques relationnelles et d'interdépendance dans le processus de coopération
- 2.3 Confronter les expertises, les expériences, et savoir-faire de chaque corps d'état investi
- 2.4 Définir et faire appliquer des référentiels communs
- 2.5 Mettre en place une vision partagée du programme global de rénovation énergétique

3. Coordination en phase chantier, outils management collaboratifs et transverses

- 3.1 Mobiliser et créer la confiance : gérer la/les relation(s) et pas seulement le livrable
- 3.2 Animer les échanges et réguler les interactions et aléas du chantier grâce notamment aux outils collaboratifs
- 3.3 Développer une logique de responsabilité et d'attitude saine sur le chantier : du cadrage juridique - suivi administratif du projet, au droit de réajustement

4. Etudes de cas, mises en situation/ jeux de rôle

- 4.1 Intégrer les échanges de pratique : définition d'un vocabulaire et d'objectifs communs
- 4.2 Apprendre de ses erreurs et celles des autres : définir conjointement une capitalisation des bonnes pratiques dans un projet de rénovation

Moyens pédagogiques :

- Apports théoriques : présentation Powerpoint, Photos.
- Etudes de cas concrets
- Mise en situation

Moyens d'évaluation :

Une évaluation des connaissances est réalisée à partir des études de cas.

Moyens Techniques :

Salle de formation équipée d'un vidéoprojecteur

Formateur :

Martial CHEVALIER – certifié CEPH A et expérimenté en conception et AMO de bâtiments passifs.

Informations pratiques :

Lieu : Selon programmation

Durée : 14 h (2 jours)